
대구공공시설관리공단 ESG 경영 종합 추진계획 요약

2023. 3.

대구공공시설관리공단

대구공공시설관리공단 ESG 경영 종합 추진계획 요약

1 '22년도 추진실적 요약

✓ 총 214개 ESG 실행과제 중 205건 완료로 95.8% 달성

○ 2022년 ESG 분야별 실행과제 완료율

- 공단 통합, 차년도 이월 등에 따라 9건 미완료(환경 7건, 사회 1건, 지배구조 1건)



환경(E) 90.9%
77건 중 70건 완료



사회(S) 99.0%
104건 중 103건 완료



지배구조(G) 97.0%
33건 중 32건 완료

Environment 환경

- 친환경 녹색성장을 위한 탄소중립 선도
 - (환경) 온실가스 14% 감축 및 전력수요관리제 참여 이행수익 인센티브(65백만원)
 - (시설) 2030년 온실가스 50% 감축을 위한 연도별 목표 설정 및 '22년도 28% 감축
- 환경기초시설의 안정적 운영으로 쾌적한 도시 환경 구축
 - 수질오염총량제 4단계 할당부하량에 대한 배출부하량 준수
- 폐기물을 활용한 에너지 절감 및 자원이용 효율화
 - 폐수열회수기 활용 및 재생아스콘 사용 확대 등을 통한 친환경 관리

Social 사회

- 소통과 화합을 통한 노사상생 문화 정착
 - 노사 공동이익 추구소통문화 정착을 위한 노사협의회 운영 및 노사 화합 행사 추진
- 근로자 및 시민 안전 보장을 위한 안전경영체계 구축
 - 중대재해처벌법 시행 대비 안전보건관리시스템 구축 및 안전보건 나눔활동 확대
- 동반성장을 위한 지역사회와의 상생 발전
 - 중소기업제품 938억원 기술개발제품 76억원 등 공공구매를 통한 지역 상생경제 활성화
 - 단체헌혈 폐 페트병 수거 연탄나눔 등 사회공헌활동을 통한 지역사회문제 해결 노력

Governance 지배구조

- 이사회 기능 강화를 통한 경영 효율성 및 투명성 제고
 - 이사회 운영(31회) 및 안건 총 24건(보고 3건, 의결 40건)
- 유관기관 협업을 통한 사회적 지원 네트워크 구축
 - 대내외 유관기관 상호교류를 통한 협력기능 강화
 - 지역 청년일자리 창출 및 지역 물기업 동반성장 네트워크 강화
- 적극적인 청렴 활동을 통한 청렴·윤리경영 문화 정착
 - 전사적 청렴의식 고취를 통한 청렴한 조직문화 조성

2 '23년도 ESG 경영 전략체계

비 전	지속가능한 미래를 열어가는 ESG 허브 공기업		
3대 분야 12개 전략과제 47개 세부 추진과제 발굴			
전략목표	E nvironment (환 경)	S ocial (사 회)	G overnance (지배구조)
	시민만족! 친환경 녹색성장	시민행복! 사회적 가치 실현	시민신뢰! 책임경영 실천
전략과제	<ul style="list-style-type: none">· 탄소중립 실현 선도· 친환경 문화 조성· 자원순환 도시 실현· 쾌적한 녹색도시 조성	<ul style="list-style-type: none">· 존중·배려 조직문화 구축· 안전한 작업환경 조성· 인권경영 문화 확산· 소통 및 나눔경영 실천	<ul style="list-style-type: none">· 이사회 기능 제고· 청렴·혁신 마인드 확립· 윤리경영 체계화· 경영 투명성 확보
세부 분야별 추진과제	[온실가스] · 2030년까지 온실가스 50% 감축 등 3개 [폐기물] · 폐열회수를 통한 에너지 절감 등 3개 [신재생에너지] · 신재생에너지 활성화 사업 추진 1개 [오염물질] · 업무특성을 살린 미세먼지 저감 대책 마련 등 3개 [녹색문화] · 친환경 녹색제품 구매 활성화 등 3개	[노동] · 노사상생 및 화합을 통한 건전한 노사문화 정착 등 6개 [산업안전] · 현장중심 안전경영 강화를 위한 체계적인 관리체계 확립 등3개 [인권경영] · 인권존중문화 정착을 위한 인권경영 기반 마련 등3개 [동반성장] · 지역 상생경제 활성화를 위한 공공구매 확대 등 3개 [지역사회공헌] · 통합 봉사단 '더이음봉사단' 발족 등 4개 [소통 및 참여] · 시민의견 반영을 통한 소통 경영 실천 등 2개 [정보보호] · 개인정보보호 관리활동 강화를 통한 보안의식 제고 등 2개	[지배구조] · 이사회 기능 강화를 통한 ESG 경영 내실화 등 3개 [업무혁신] · 혁신마인드 함양 및 혁신 역량 강화 등 2개 [윤리경영] · 기관 통합에 따른 청렴·윤리경영 중장기 전략 수립 등 3개 [정보공시] · 공단 경영정보의 적시성 확보를 통한 투명경영 강화 등 3개
	2022년 ~ 2023년	2023년 ~ 2024년	2025년 이후
중장기 로드맵	도입·실행기	내재화	확산기
	<ul style="list-style-type: none">· ESG 경영체계 기반 확립· ESG 경영전략 및 과제 발굴	<ul style="list-style-type: none">· ESG 경영 역량 강화 교육· 환류 강화 및 제도 개선	<ul style="list-style-type: none">· 대내외 네트워크 확대· ESG 경영성과 공유·확산

3 '23년도 세부추진계획

Environment / 환경

》》 시민만족! 친환경 녹색성장

		
온실가스 79,035톤 감축	자연순환 도시 실현	쾌적한 녹색도시 조성

1. 온실가스 감축 및 친환경 모빌리티 사업 확장을 통한 탄소중립 실현

- 배출권거래제(환경본부) 및 목표관리제(시설본부)를 통한 온실가스 감축 추진
 - '23년도 감축목표량 : 79,035톤(배출권거래제 76,921톤, 목표관리제 2,114톤)
- 에너지 절약사업 발굴을 통한 친환경 경영 확대
 - 고효율 유입펌프 교체, 생물반응조 산기장치 개선, LED 조명등 교체 등
- 친환경 모빌리티 도입(3대) 및 전기차 충전인프라 추가 설치(4대)

2. 폐자원 순환 체계 구축 및 신재생 에너지 활성화를 통한 친환경 문화 조성

- 소각폐열 활용 극대화를 통한 재정수익 증진('23년 목표 : 5,675백만원)
- 중온아스콘 포장 확대를 통한 온실가스 및 탄소배출량 저감
- 태양광, 태양열, 고형연료 등 신재생에너지 활성화 사업 추진
 - 총 6개 분야 신재생에너지 설비 가동(22개소) 및 태양광 설비 추가 설치 예정

3. 미세먼지 저감 및 녹지공간 확대를 통한 쾌적한 녹색도시 구현

- 업무특성을 살린 미세먼지 저감 대책 마련
 - 클린로드 운영(달구벌대로, 서구 염색공단천로), 다중이용시설 실내공기질 측정
 - 도로재비산먼지 제거차량 확충을 통한 찾아가는 숲서비스 운영 등
- 법정 방류수질 기준 준수 등 기초환경시설의 안정적인 운영
- 스마트 가든 설치, 생활밀착형 숲 조성 등 탄소중립 녹색도시 조성



존중·배려 조직문화 구축



안전한 작업환경 조성



소통 및 나눔경영 실천

1. 노사상생 및 소통 활성화를 통한 상호존중 및 배려하는 조직문화 구축

- 근로자의 경영참여 확대 및 노사 공동이익 추구를 위한 노사협의회 운영
- 통합 시너지 창출 및 조직 안정화를 위한 조직문화 슬로건 수립
⇒ '동료와는 소통을, 업무에는 협력을, 조직에는 화합을!'
- 상호이해 및 소통 강화를 위한 노사화합 및 고충처리 프로그램 운영
- 통합공단 출범에 따른 인권경영헌장 제정 및 선포식 개최

2. 안전보건관리 강화 및 선제적 예방조치를 통한 안전한 작업환경 조성

- 현장중심 안전경영 강화를 위한 체계적인 관리체계 확립
 - 안전보건관리책임자 확대 지정, 전 사업소 현장교차 점검 추진 등
- 정기적 안전점검을 통한 선제적 보수공사로 안전사고 예방
- 맞춤형 산업안전보건교육을 통한 산업재해 예방 및 안전보건관리 역량 강화

3. 통합 봉사단 발족 및 지역 상생경제 활성화를 통한 전사적 나눔경영 실천

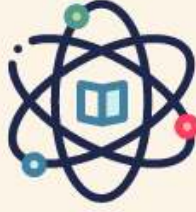
- 통합 봉사단 '더이음봉사단' 발족
 - 사내 공모를 통한 명칭 설정으로 임직원 소속감 제고 및 참여의식 고취
- 자원봉사 대상별 맞춤형 사회공헌활동으로 상생마인드 함양

구 분	사회취약계층	장애아동	노 인
사회공헌활동	생존수영 강습반, 드론비행 체험 등	곰두리 수영반, 재활승마	건강백세 운동처방

- 공공구매 확대를 통한 동반성장 기반 마련 및 지역 상생경제 활성화



이사회 기능 제고



윤리경영 체계화



경영 투명성 확보

1. 이사회 기능 강화 및 통합 시너지 효과 창출을 통한 책임경영 실천

- **통합공단 이사회 기능 강화를 통한 ESG 경영 내실화**
 - ESG 기반 이사회 활성화 및 자문 확대로 ESG 경영 실행력 강화
- **新경영가치체계 정립 및 조직문화 슬로건 수립을 통한 조직몰입도 제고**
 - 조직구성원이 공감하고 실천할 수 있는 통합공단의 경영방향 및 미래상 정립

미 선	비 전	조직문화 슬로건
깨끗한 환경과 편리한 시설로 시민행복 도시 구현	공공서비스 혁신으로 시민 삶의 중심이 되는 허브 공기업	동료와는 소통을, 업무에는 협력을, 조직에는 화합을!

- **유사·중복 사업기능 통합 및 인력 재배치 등을 통한 업무효율성 제고**

2. 청렴·윤리경영 중장기 전략 수립 등을 통한 선도적 청렴문화 확립

- **기관 통합에 따른 청렴·윤리경영 중장기 전략 수립**
 - 각종 평가체계와 연계한 5개년 전략 수립으로 선도적 청렴문화 확립
- **내부 통제시스템 운영을 통한 투명하고 공정한 공단 조성**
 - 상시 감시체계 확립, 청렴만족 해피콜 운영, 외부전문가 감사 참여 등

3. 경영정보 공시 및 공공데이터 개방 확대를 통한 투명경영 실천

- 행정안전부 '지방공기업 통합경영공시 기준'에 따른 경영정보 공시 철저
- 메타관리시스템 기반 공공데이터 단계적 개방 및 품질관리
- 최신 IT기술을 활용한 통합 업무지원체제 마련